



CENTRO STUDI AURORA ETS

ASSOCIAZIONE



Servizi integrati per la Formazione e la Ricerca

Sede legale

Via San Marco, 105 - 90017 Santa Flavia (PA)

Tel. +39 091901956 - fax +39 091909370

csaurora@csaurora.it - centrostudiaurora@pec.it

www.csaurora.it

Sede Direzionale

Segreteria C.F.P.

Via San Marco, 105

90017 Santa Flavia (PA)

Tel. +39 091932255

fax +39 091909370

segreteria@csaurora.it

Agenzia per il Lavoro A.P.L.

Via San Marco, 105

90017 Santa Flavia (PA)

Tel. +39 091932255

fax +39 091909370

csaurora@csaurora.it

Direzione Amministrativa

Via Monaco I, 1A

90011 Bagheria (PA)

Tel. /Fax +39 091966617

gestione@csaurora.it

Sede di Erogazione

Via Cap. L. Giorgi, 3 int.

90011 Bagheria (PA)

Tel. +39 091961900

fax +39 091909370

sededidattica@csaurora.it

Sede di Erogazione

Via Palagonia, 98

90011 Bagheria (PA)

Tel. +39 0916155431

fax +39 091909370

formazione@csaurora.it

Sede di Erogazione

e Segreteria territoriale C.F.P.

Agenzia per il Lavoro A.P.L.

Via Caduti sul lavoro, 41

98051 Barcellona P.G. (ME)

Tel/fax +39 0909791700

sedebarcellona@csaurora.it

Sede di Erogazione

Agenzia per il Lavoro A.P.L.

Via Cap. L. Giorgi, 3 int. 3

90011 Bagheria (PA)

Tel. +39 091962447

fax +39 091909370

sededidattica2@csaurora.it

Codice meccanografico sede di erogazione Bagheria (Pa)

PACF16900L

e-mail: pacf16900L.istruzione@csaurora.it

Codice meccanografico sede di erogazione Barcellona P.G. (Me)

MECF03600B

e-mail: mecf03600b.istruzione@csaurora.it

Prot. 340/SF/2024
Bagheria (PA) li 30/10/2024

OGGETTO: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"- Avviso pubblico
n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori
(GOL)

PROGETTO "RESTART" ID 317

TRASMISSIONE BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE NON DOCENTE

In riferimento a quanto citato in oggetto, con la presente, si trasmette quanto segue:

- n.2 COPIE da affiggere presso il Vostro Ufficio
- n.1 COPIA da restituire all'Ente

Copia della presente richiesta e del bando, va restituita all'Ente con relativo timbro, protocollo e firma per avvenuta consegna.

Associazione Centro Studi Aurora ETS

Il Presidente

Domenico Gagliano





**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU**



Repubblica Italiana



Regione Siciliana



Garanzia Occupabilità Lavoratori

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"- Avviso pubblico n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma I.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro.



CENTRO STUDI AURORA ETS
ASSOCIAZIONE



PROGETTO "RESTART" ID 317 BANDO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE NON DOCENTE TUTOR

SEDE DEI PERCORSI **BAGHERIA (PA)**

L'Associazione Centro Studi Aurora con sede legale in via San Marco 105 Santa Flavia (PA) ente accreditato presso la Regione Siciliana

VISTO

- Il D.D.G. n. 1873 del 23/12/2022 Avviso pubblico n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.
- Il D.D.G. n. 951 del 19.09.2023 – Approvazione "Catalogo dell'offerta formativa" a valere dell'Avviso pubblico n. 3/2022
- il Vademecum per gli operatori in attuazione del Programma Operativo Regione Siciliana PR FSE+ Sicilia 2021-2027
- l'art. 5 della L.R 10/2018 Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione professionale;
- la Legge n.23 del 14 Dicembre 2019 "Istituzione del sistema regionale della formazione professionale" pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n.57 del 20 Dicembre 2019;
- il Decreto Assessoriale n.7969 del 20/12/2019 "Recepimento dell'accordo stipulato in Conferenza Stato Regioni del 1° Agosto 2019 in riferimento al Repertorio Nazionale delle figure professionali relative alle qualifiche e ai diplomi dei percorsi di istruzione e formazione professionale" a decorrere dall'anno formativo 2020/21;
- il DDG 768 del 30/07/2021 "Decreto di aggiornamento Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale" ai sensi dell'art. n.15 comma 6, della Legge Regionale 14 Dicembre 2019 e relativi allegati"
- il DDG n.1250 del 22/12/2020 "Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione ai sensi del secondo periodo comma 2, art. 5 della L.R. 10/2018
- il D.A n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del registro dei Formatori ai sensi dell'art.15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019
- le Circolari n. 1 del 12/04/2022 e n. 2 del 12/09/2022 per l'iscrizione al Registro dei formatori di cui all'art. 15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019

CONSIDERATO

- che l'ente nell'ambito del "Catalogo dell'offerta formativa" a valere dell'Avviso pubblico n. 3/2022 approvato ha avuto per la sede di Bagheria validati i seguenti percorsi formativi: **ADDETTO PANIFICATORE PASTICCERE CS3113 - ED5428;**

OPERATORE INFORMATICO DI RISORSE WEB CS3540-ED14037; OPERATORE INFORMATICO DI RISORSE WEB CS3540-ED6349; "OPERATORE DELLE CONFEZIONI - SARTO CONFEZIONISTA" CS3618- ED6495; ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE CS4083-ED7492; ASSISTENTE ALLA STRUTTURA EDUCATIVA CS4198-ED7872; ASSISTENTE FAMILIARE CS4221-ED7989; COMPETENZE DIGITALI TRASVERSALI CS5604-ED12346; TECNOLOGIE INFORMATICHE CS5610-ED12376; COLLABORATORE DI CUCINA CS965-ED1610; COLLABORATORE DI CUCINA CS965-ED5338;

- che l'ente per l'attivazione dei percorsi sopraccitati per una più efficace attuazione degli obiettivi progettuali, deve procedere all'individuazione di personale non docente – TUTOR

-che il soggetto attuatore si impegna nell'attribuzione dell' incarico, a dare priorità al personale inserito nell'Albo regionale del personale della formazione di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, che sia in possesso dei requisiti richiesti dalle linee guida e dalle normative di riferimento, in subordine agli appartenenti al Registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii. ed infine, in ulteriore subordine, ai soggetti esterni non appartenenti ad alcuna delle citate categorie.

EMANA

il presente bando di Selezione Pubblica per l'individuazione di Personale non docente Esterno da impiegare, nella realizzazione dei corsi previsti da realizzare presso la sede di Bagheria (PA)

FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA:

PERSONALE NON DOCENTE	AREA FUNZIONALE PROFILO CCNL	LIVELLO DI INQUADRAMENTO CCNL	DURATA DELL'INCARICO	IMPEGNO ORE SETTIMANALI	TITOLO DI STUDIO/ESPERIENZA RICHIESTA
n. 1 TUTOR	3.2	V	n. 6 mesi	25 In fascia pomeridiana	Laurea o Diploma di scuola secondaria di secondo grado + esperienza, almeno triennale specifica (FASCIA B), nell'area tecnico/pratica

Art. 1 REQUISITI RICHIESTI:

Requisiti generali di accesso:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo; né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione

Requisiti specifici di accesso:

- Titoli di studio e/o titoli formativi pertinenti all' oggetto della candidatura ed alla fascia di appartenenza;
- Comprovata esperienza professionale coerente con il profilo richiesto sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.
- Stato di occupazione

ART. 2 MODALITÀ DI CANDIDATURA:

I soggetti interessati dovranno far pervenire a pena di esclusione:

- **DOMANDA DI CANDIDATURA** secondo il modello (**Allegato A**) scaricabile dal sito www.csaurora.it redatta in carta semplice debitamente firmata e datata compilata, con allegata la seguente documentazione:

1) Presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato A.1)



- 2) copia di un documento di riconoscimento valido
- 3) copia di codice fiscale
- 4) copia titolo di studio o relativa autocertificazione
- 5) **Curriculum Vitae in formato europeo** con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 30.6.2003 n.196 e del Regolamento UE GDPR n. 2016/679. Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato e comunque sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.
- 6) **AUTOVALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI (Allegato B)** scaricabile dal sito www.csaurora.it (da compilare una per ogni modulo di docenza per cui si presenta la candidatura)

IL CALCOLO DEGLI ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE VERRA' DETERMINATO SULLA BASE DI QUANTO DISPOSTO CON DDG N.966 DEL 19/03/2013.

Sarà requisito preferenziale aver maturato esperienza professionale progressa presso l'Associazione Centro Studi Aurora.

La domanda dovrà pervenire alla segreteria didattica dell'Associazione Centro Studi Aurora ETS sita in via Palagonia n.98 Bagheria (PA) 90011 entro il termine improrogabile del giorno 08/11/2024 ore 12.00 secondo una delle seguenti modalità:

-Brevi manu in busta chiusa con l'indicazione all'esterno: **"BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE NON DOCENTE - AVVISO 3 GOL"**

Per la ricezione delle candidature la sede è aperta dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00

-A mezzo posta: gli interessati dovranno far pervenire all' indirizzo sopraindicato, domanda di candidatura e relativa documentazione come sopradescritte, in busta chiusa con l'indicazione all'esterno: **"BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE NON DOCENTE - AVVISO 3 GOL"**

Non fa fede il timbro postale

- Tramite posta certificata all'indirizzo PEC csauroraformazione@pec.it : gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo pec domanda di candidatura e relativa documentazione come sopradescritte, indicando nell'oggetto **"BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE NON DOCENTE - AVVISO 3 GOL"**

L'autentica della firma per gli allegati può essere effettuata ai sensi del DPR 28dicembre 2000 n. 445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario

ART. 3 – MODALITÀ DI SELEZIONE- CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

L'ente procederà alle selezioni dei candidati:

- **PRIORITARIAMENTE DEI SOGGETTI PROVENIENTI DALL'ALBO DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE "AI SENSI DELL'ART. 15 DELLA LEGGE REGIONALE N.23 DEL 2019 E DELL' ALL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE 10/2018 E**
- **SUBORDINATAMENTE AI SOGGETTI GIA' INSERITI NEL REGISTRO ELENCO FORMATORI 2° LIVELLO RILEVABILI DAL SARF DELLA REGIONE SICILIANA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 23/2019 E SS.MM.II.**
- **SUBORDINATAMENTE AI SOGGETTI NON INSERITI NELLE CATEGORIE SOPRACCITATE**

La selezione sarà effettuata, da un'apposita Commissione esaminatrice che procederà ad accertare il possesso dei requisiti, le competenze e l'effettiva disponibilità a svolgere le attività in rapporto alle esigenze connesse alla realizzazione del processo di lavoro, con il preciso compito di garantire gli standard qualitativi richiesti dall'avviso di riferimento e di quanto dichiarato e programmato in sede di progettazione esecutiva.

La Commissione esaminatrice, previa verifica della conformità della candidatura con i requisiti generali di accesso, di cui all'art. 1 del presente Bando, valuterà le candidature attraverso l'analisi del curriculum aggiornato rilevandone l'esperienza professionale maturata, nonché le competenze acquisite.

Inoltre, sarà effettuato un colloquio individuale, secondo le priorità sopra indicate e ai criteri riportati nella tabella a seguire:



L'Ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

-prioritariamente al proprio personale interno già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente.

-In subordine, ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, e dell'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale del 23/07/2018 si procederà, all'assegnazione degli incarichi al personale proveniente dall'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale n.24/1976 eventualmente reclutato a seguito della Manifestazione di interesse pubblicata contestualmente, da codesto ente con procedura riservata ai soggetti provenienti dal sopraccitato albo.

-In subordine, nell'eventualità in cui non sia stato individuato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti o non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo degli operatori della formazione a seguito della sopraccitata Manifestazione di interesse, codesto Ente procederà all'assegnazione degli incarichi ai candidati collocati utilmente nelle graduatorie risultanti dal presente Bando di selezione rivolto a soggetti esterni al sopraccitato Albo, dando priorità ai sensi del comma n. 2 dell'art. n. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, ai candidati inseriti nell'"Elenco degli operatori della formazione di cui al il DDG n.490 del 09/10/2020".

-Solo in caso di mancato reperimento dei profili richiesti, all'interno dell'Albo e dell'Elenco sopraccitati, saranno valutate in subordine le candidature di soggetti esterni.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici, dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

L'incarico conferito, non potrà essere in nessun caso riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale: la retribuzione per contratto di lavoro subordinato è pari al livello V – Formatore – CCNL Formazione professionale

L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di formazione professionale.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale bando di selezione in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia.

Art. 5 INFORMATIVA PRIVACY

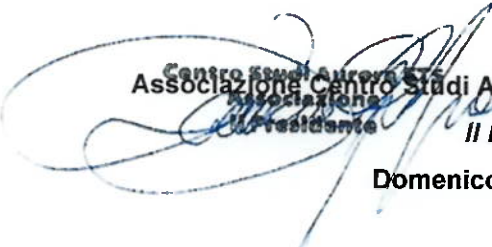
I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2006 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 e 14 del GDPR 679/16– "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dalla presente Manifestazione di interesse di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

Associazione Centro studi Aurora ETS (PA) in via Palagonia n. 98 - Tel.091. 6155431 email csaurora@csaurora.it

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo interno dell'Ente, al CPI territoriale competente, sul sito www.csaurora.it, e inviato al Dipartimento della Formazione Professionale, per la pubblicazione sul sito istituzionale.

Santa Flavia 30/10/2024


Centro Studi Aurora ETS
Associazione Centro Studi Aurora ETS
Il Presidente
Domenico Gagliano



TITOLO DI STUDIO	
Laurea Vecchio ordinamento/ Magistrale a ciclo unico nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 20 da 106 a 110 punti 16 da 100 a 105 punti 12 fino a 99 punti 8
Laurea Magistrale/Specialistica nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4
Laurea Triennale nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4
ALTRI TITOLI SPECIFICI	
Dottorati, Master, Abilitazioni all'insegnamento, Abilitazioni professionali, Specializzazione, o altre attestazioni inerente l'area di competenza	2 punti per ogni attestazione coerente MAX 10PT
Corsi di Formazione, Qualifiche professionali, Diplomi Professionali	1 punto per ogni attestazione coerente MAX 10 PT
Certificazioni informatiche	1 punto per ogni attestazione coerente MAX 10 PT
TITOLI PROFESSIONALI	
Esperienza professionale inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno svolto MAX 20 PT
Pregressa esperienza professionale positiva con l'Ente	1 punto per ogni anno MAX 10 PT
Colloquio	MAX 20 PT

SI PRECISA CHE SI TERRÀ CONTO SOLO DELL' ESPERIENZE INDICATE NEL CURRICULUM VITAE IN MODO DETTAGLIATO, PERTANTO SI INVITANO I CANDIDATI AD INDICARE INIZIO E FINE DELL'ESPERIENZA SVOLTA CON MESE E ANNO, LE ORE DI CONTRATTO EFFETTUATE NEL CORSO DELL'ANNO DI RIFERIMENTO, E LA TIPOLOGIA DI PERCORSO FORMATIVO A CUI L'ESPERIENZA SI RIFERISCE. NON SI TERRA' CONTO DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI NON ADEGUATAMENTE INDICATE IN TERMINI DI DURATA E MANSIONE SVOLTA.

I candidati che risulteranno idonei alla candidatura saranno inseriti in elenco che verrà pubblicato sul sito dell'ente www.csauroa.it e convocati al colloquio individuale che si terrà LUNEDI 11 NOVEMBRE 2024 a partire dalle ore 15.30 PRESSO LA SEDE DI EROGAZIONE DI VIA PALAGONIA N. 98 BAGHERIA

Il colloquio individuale mira a valutare: - Affidabilità, attraverso eventuali pregresse esperienze; - Competenza professionale, rispetto alle mansioni oggetto della candidatura; - Disponibilità all'incarico; - Capacità di gestione del ruolo, conoscenza e competenza nell'uso delle metodologie interattive e comunicativo – relazionali.

I candidati

ART. 4 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

- VERRA' STILATA UNA GRADUATORIA DEI CANDIDATI APPARTENTI ALL'ALBO DEI FORMATORI, UNA GRADUATORI DEI CABDUIDATI GIA' INSERITI NEL REGISTRO ELENCO FORMATORI 2° LIVELLO RILEVABILI DAL SARF DELLA REGIONE SICILIANA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 23/2019 E SS.MM.II. ED IN ULTIMO UNAGRADUATORIA DEI SOGGETTI NON INSERITI IN NESSUNA DELLE DUE PRECEDENTI CATEGORIE

Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite l'indirizzo mail indicato nell'istanza. L'Associazione Centro Studi Aurora si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli, nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera.